

洞见

就业创业服务 发力点在社区

皇甫世俊

近日,西夏区以街道办事处为平台,在全区率先建立4个就业创业服务站。这种植根于社区基层的就业创业服务站,不仅可以距离市民更近,也更能感受到就业创业的痛点,通过灵活的信息收集和发布方式,更好地服务居民,为就业创业服务工作提供更具参考性的模式。

应对就业创业问题,发力点在社区。尤其是灵活就业方面,这是消化大量就业需求的重点领域,而基于社区和街道的就业创业服务站,首先能够做到的,就是敏锐感知就业创业者,以及相关

企业用人需求的变化。在就业和创业需求中,不仅有常规的就业需求,更有灵活就业、短期就业的需求,同时企业也会有短期的劳务需求,这些都只能深入基层才能有效掌握信息。同时,短期的用工信息,并不需要太长的时间,就可以进入招聘平台,减少了信息损耗和时间成本,对于灵活就业者而言非常友好。

建立基层就业服务站,也能更好地把握现有劳资双方的变化情况。当前的就业市场,用人和求职双方有着明显的需求落差。企业用人标准和劳动者的实

际要求,这种信息和需求上的差异,往往导致就业领域的信息堵塞。这个时候,就需要我们第一时间掌握信息的变化,比如企业用工需求的变化,求职者年龄、学历和就业经历的变化。这些都需要敏感灵活的基层就业创业服务站来第一时间收集,第一时间处理,第一时间反馈,从而给整体就业创业政策的执行和制定提供可以借鉴的第一手资料。

通过有效发挥基层就业创业服务站的作用,更可以为就业创业者提供灵活方便的培训和服务。对于就业者而言,技能培

训是一个不可避免的问题。在社区之中,这种培训可以灵活安排,效率明显提升。对于创业者而言,必要的财会法律服务,也可以通过服务站来获得,从而减少创业者的综合成本。

当前就业工作压力巨大,不仅是应届毕业生,更有其他群体的就业需求需要满足。这就需要我们建立更加便捷的服务平台,真正把“15分钟就业服务圈”建立起来,让各类劳资信息可以直达受众、高效传播,并且用灵活创新的方式,增强就业创业者的能力,西夏区的做法值得推广和借鉴。

为什么要打造『链主』企业

吴戈

今年以来,银川市认定了隆基硅、中环光伏材料等8个行业头部企业,为银川市“链主”企业,覆盖了光伏、工业蓝宝石、智能铸造、枸杞、牛奶等7个重点产业链,更好地发挥其辐射作用和带动作用。

“链主”企业,即产业链主导企业,通常指在整个产业链中占据优势地位,对整个产业链大部分企业的资源和应用具有较强的直接或间接影响力,对整个产业链的价值实现予以高度关注,且肩负着提升整个产业链绩效重任的核心企业。举例来说,快消品行业的沃尔玛是“链主”企业,家电行业的格力、美的是“链主”企业,汽车行业的丰田、福特、大众是,手机行业的华为、小米也是。

作为产业链上的“链主”企业,他们更接近下游终端市场,能充分掌握需求数据,在上游也有数量众多的供应商。“链主”企业通过给供应商发订单、提要求,能够影响产业链上的价值分配,决定了产业的发展水平和发展方向。直白地说,就是“链主”企业能清楚地知道整条产业链哪里强、哪里弱,也有能力拉动整条产业链的发展。抓住了“链主”企业,就相当于抓住了产业链的“牛鼻子”。

尤其对于“三新”产业来说,延链补链强链是当下发展的重中之重,完善的产业链就意味着更低的成本、更高的利润、更强的抗风险能力以及更强劲的发展动力。但这是一场持久战,想要打赢这场持久战,就需要一个“据点”,这个“据点”就是“链主”企业。依靠这些“链主”企业在产业链中的地位和其本身的聚集效应,可以推动产业链上下游整合,吸引相关企业集聚发展,推动产业链与产业集群融合发展,形成关联紧密、相互促进、生态完善的产业链群。

一子落而全盘活。积极布局“链主”企业,培育发展“链主”企业,就是以实际行动做大做强产业链,进一步实现更高质量的发展。

攻坚

当前正值高校毕业生就业关键期,为促进毕业生更高质量更加充分就业,人力资源社会保障部日前启动2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,部署结对帮扶、密集招聘等一系列务实举措,助力未就业毕业生和失业青年强信心、早就业。

新华社发



深化协同创新 提升现代物流产业区域竞争力

刘薇

2022年,银川市完成社会物流总额5332.36亿元,同比增长21.2%;全市实现物流相关行业增加值200.47亿元,占同期全市GDP的7.9%。数值上的迅猛增长,意义不止于物流本身。一头连着生产供给,一头连着消费需求,其活跃程度,直接反映出市场消费与城市产业发展状况。如何让物流更好地服务城市发展和居民生活,是一道必答题。

近年来,银川市不断强化要素保障,加快推进物流枢纽城市建设,引导城市、区域物流和经济产业融合发展,初步形成了包括外向型物流、公铁联运物流、农产品物流、商贸物流的多元并进物流发展格局。去年6月召开的自治区第十三次党代会,首次将现代物流业升格为重点产业,作为“六优”产业之一,作出了高水平建设区域物流枢纽的部署。银川也适时提出了发展工业物流体系、构建“互联网+城乡配送”体系、提升现代物流产业区域竞争力等目标,进一步明确了现代物流业高质量发展的方向。

推动现代物流业高质量发展,需要围绕产业和企业发展需求,提供相应政策设计与扶持。首先要解决的问题还是如何降低成本、提升效率。截至目前,银川市从事仓储、运输、装卸、包装、流通加工、配送、冷链、物流信息服务等业务的物流企业达1700多家,虽有新华物流等龙头,更多的还是小微企业,尚未形成规模化发展。改变各自单打独斗的局面,加快数字化转型和智慧化改造势在必行。尤其在当下网络经济活跃的环境中,随着国家对于科技创新的高度重视和持续投入,物流行业之变革,更涉及整个城市的产业协同。因此,打造“通道+枢纽+网络”物流运行体系,可以通过建立一个跨产业的运营平台,促进资源优化配置和共享,促进相关企业间的分工合作,以标准化与个性化相结合的途径,让供需更精准对接,推动物流和实体经济提质、增效、降本。

6月30日在杭州召开的第三届智慧物流产业科创论坛暨科技成果转化大会上,深化产学研协同创新成为一个关键词。银川要提升现代物流产业区域竞争力,同样需要一系列的后劲保障,将各地的资源优势引进转化,加快人才培养和项目孵化,同时提升服务能力,包括人力资源、金融服务、后勤保障等,促使多元化的产业集群能够尽早形成。

“沉浸式”激发文旅产业新动能

周志翔

今年端午节假期,宁夏各级文化旅游部门以文旅融合发展为引领,策划推出了百余项主题活动和多项优惠措施。其中,6月份开业的贺兰山·漫葡小镇,累计接待游客4.05万人次,实现营业收入492万元。贺兰山·漫葡小镇能够爆火,离不开《看见贺兰》大型沉浸式演艺项目的加持,这场融合多种新场景、新体验、新内容的文旅创新,给银川文旅打造了一张崭新的名片,也为宁夏的文旅产业创新发展掀开了新的一页。

沉浸式业态是文化和科技融合而成的新型业态,经过迅速发展,逐渐成为年轻一代消费者纷纷打卡的线下网红型娱乐形式。《看见贺兰》将整个贺兰山·漫葡小镇以演艺的形式重新包装,以沉浸演艺、烟火街区、游戏互动为特色,让游客置身其中体会贺兰山的魅力,在促进文化旅游发展、提升城市形象方面的同时,也为带动城市消费增添新动能。

沉浸式业态可在城中拓展。有了成功的案例,可以扩展沉浸式体验在城市空间、城市综合体、文化场馆、景区街区等文旅场景的应用,不断创造新的消费场景,激活消费需求。应当鼓励建设一批沉浸式体验多种业态的文化旅游消费集聚地,鼓励打造中小型、主题性、特色类的沉浸式旅游演艺产品。应当鼓励沉浸式体验服务支撑端、服务提供端企业进入银川市场,积极支持形成全产业链条,拉长沉浸式产业价值链。

将沉浸式业态与消费深度结合。聚焦年轻一代的消费需求,可以打造一批独具特色的沉浸式体验娱乐生活消费场所。推进博物馆、图书馆等公共文化内容沉浸式呈现,培育全新的文化体验沉浸品牌。也可以扶持以包含真人演艺为特色的实景游戏,探索主题娱乐新模式,整体打造会展、团建、节庆活动中的内置沉浸式体验,培育独具特色的新样态。

新业态会带动产业链上中下游及周边业态快速发展,旅游、餐饮、文创等相关产业都能从中受益,集聚新消费的同时,也可以带来更多受年轻人欢迎的就业岗位,有效扶持和推动沉浸业态,将让城市受益良多。

圆桌谈

促进就业 我们还能做什么

刘薇 周志翔 吴戈

近日,人社部启动2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,我区也出台了相关政策,希望通过多措并举,不断提升高校毕业生高质量就业。与此同时,包括就业困难的青年群体等,也需要就业帮扶上的支持。那么,我们还需要通过怎样的思路和手段,不断提升就业工作的质效呢?

话题① 搞清就业市场供需矛盾的根本

青年群体就业困难,除了刚进入劳动力市场有个适应过程,更重要的还是供给规模增大,以及供给和需求结构的错配比较严重。促进高质量就业,首先得搞清楚就业市场供需矛盾之根本,针对性引导解决,使得劳资双方能够有效衔接。

就教育而言,高校人才培养方式需作出调整,包括专业设置、课程设置、学历层次设置等;提升职业教育质量,逐步扭转职业教育在就业市场和大众观念中的地位,更接近产业发展需求。

就企业而言,扶持发展的一系列政

策,尤其是对中小微企业和民营企业的政策支持,仍需要持续下去,以保证其拥有足够的发展活力,进而创造更多就业机会。实现充分高质量就业,根本上离不开经济健康运行。所以要想提振经济,还需要打造好营商环境。

尽量抹平供需矛盾,可以设立一种人才培养反馈机制,在高校教育、用工企业之间及时作出反应和调整。毕业生走上劳动力市场后,其表现应该反馈到学校,以便学校进一步优化调整专业设置、课程体系等,这个反馈机制已经有地方在做,还要进一步推广推动。

话题③ 让就业服务进入社区

就业服务下社区,形成一个“15分钟就业服务圈”是很好的方式,让招聘岗位的动态分布更加密集,特别集中于短期就业和灵活就业,既方便企业,也方便就业者,进一步促进劳动力的活跃程度,青年人也能在此过程中发现新的机会。

社区对辖区内下岗失业人员、待业青年的年龄结构、知识层次、技能情况等信息更加了解,应有的放矢做好就业、再就业政策的宣传工作,积极搜索用工信息,积极宣传就业政策和优惠

话题② 做好心理干预工作

就业难是一种社会情绪的反映,及时给予年轻人相应的心理干预和情绪疏导,对他们缓解压力、正确认识职场有很大的帮助,对促进就业工作也有非常重要的影响。

当慢就业、“gap年”这些名词出现,我们习惯性认为是年轻人带着负面情绪,可事实上,这是个比较复杂的现象,应该撇开成见来分析其背后原因,然后共同解决。比如就业的周期性。三年疫情过后,大家都说到了拐点,寄希望于今年的用工需求。可恢复是一个过程,不光应届毕业生要保持清醒,前两届的毕业生更需要保持耐心,因为他们等待就业的时间更长。这种情况下,理性看待他们的“缓一缓”,不要急着贴标签,也是一种保护。而这种保护并不意味着彻底放手不管,有条件的

情况下要及时引入心理干预和情绪疏导,助其保持信心和耐心。

在这个时间差里还有个棘手的问题——既要把握眼前的就业机会,又要考虑长远职业发展。如何利用这段时间为将来做好储备,似乎提醒得不够。在校学习阶段和进入劳动力市场后,一个重要的竞争点叫作“学习力”,有事干就拼命干事,暂时没事干就多学习,懂得了这个,就不会有多大的心理和情绪问题。然而,绝大多数人还没有找到学习的方向,抓不住学习的窗口期。所以,心理干预和情绪疏导可以在这方面想想办法——每个人所学专业不同,面对就业市场的机会差异也不同,但如果有很强的学习能力、很强的研究问题的能力,这个差别也许哪天就消失了。

话题④ 进一步提升创业环境

随着社会经济不断发展,很多人的就业观念发生了变化。一些有理想、有能力、有激情的人,相比于成为一名“上班族”,他们更希望通过创业的方式,闯出一番属于自己的新天地。新产业、新业态以及新商业模式的不断涌现,让众多业态的赛道不断细分,从而满足着消费者的胃口。越来越多的劳动者,特别是一些新毕业的大学生,也看到了其中的商机,从客观上满足了他们创业的需求。

无论从哪种意义上说,创业都是带动就业的一种重要方式,既是尊重劳动者多元化选择实现自我价值方式的必然之举,也有利于培育发展新动能、助推经济转型升级、激发宏观经济活力。

因此,稳就业除了增加岗位供

给,扩大就业盘子,畅通就业渠道等被动的方式,也应该进一步发挥劳动者的主观能动性,支持鼓励他们去创业。这样做,既解决了就业,也有可能创造出更多的就业岗位,最终达成创业解决就业、带动就业、稳定就业的重要作用。

当然,创业需要的不仅是勇气,还要选对赛道,肯下功夫,更需要一个宽松、积极的创业氛围。这就需要职能部门注重深化“放管服”改革,营造更宽松便捷的创业环境。首先要积极拓宽创业投融资渠道,运用财税政策,引导社会资金和金融资本支持创业。再者,要积极培育创业创新公共平台,积极打造市场主导、风投参与、企业孵化的创业生态系统,为创业提供优质的环境。