

统筹推进“两化一振兴”

驻村干部深耕沃野 书写强村富民答卷

本报记者 梁小雨/文 本版图片均由受访者提供

盛夏的银川，瓜果盈枝、蔬菜飘香。在这片被黄河水滋养的土地上，一支驻村帮扶队的脚印已深深嵌入田间地头——从贺兰山东麓的葡萄酒庄到黄河岸边的稻渔空间，从移民新村的光伏大棚到老旧村落的污水管网，我市广大驻村干部把办公室搬到村民炕头、将政策红利种进沃野良田，在家长里短的唠嗑中破解治理难题，让“为民服务”的承诺化作晾晒在屋檐下的玉米串、挂在枝头的红枸杞、融进血脉的泥土芬芳。



小塘村村民的扎染作品走上舞台。



小塘村村民学习扎染技艺。



银光村驻村第一书记汤镇瑞(左一)入户走访。

深耕文化传承
绽放文明之花

2021年7月，扎染技艺代表性传承人王语晗踏上兴庆区月牙湖乡小塘村的土地，开启了她的驻村岁月。这个位于月牙湖乡北部的村庄中，生活着1400余位村民。村里的青壮年大多选择外出务工，留下的多是老年人与妇女，村庄的发展活力等待着被重新唤醒。

作为中国民间文艺家协会会员和自治区级非遗代表性传承人，王语晗深知扎染的价值，她敏锐地意识到，这或许是拓宽村民致富渠道的“钥匙”。为了让村民学习这门技艺，王语晗自费购置工具材料，在村里建起扎染非遗展厅与教学基地，并免费开展系统化培训。面对每一位前来学习的村民，王语晗从不藏私：从扎染技艺千年传承的历史脉络，到不同面料染色效果的微妙影响；从最基础的捆扎方法，到如何将生活灵感融入图案创作……她把多年来苦心钻研的成果，用最接地气的方式向村民倾囊相授，只为让这些门技艺真正扎根乡土、点亮乡亲们的致富路。

培训近百期、学员2000多人次、培养兴庆区级非遗代表性传承人4位……一组组数字见证着王语晗的付出。农闲时，村民们围坐在一起，指尖翻飞间晕染出独特花纹。一件作品能带来10元至20元的收益，每人每月增收五六百元，指尖技艺真正转化为“指尖经济”。

为了让扎染产品走出乡村，王语晗注册“语晗月染”商标，让村民的扎染作品亮相各大旅游节、房车文化节，赢得消费者认可。2024年，小塘村扎染培训项目斩获兴庆区“数字赋能”创业创新大赛一等奖，同年4月进驻银川新百老大楼店和横城集散中心，实现长期展销。

“4年驻村是难忘的激情岁月，更是自我锤炼的宝贵经历。”王语晗的话语质朴而坚定。这位驻村干部用专业与热忱，让扎染技艺在小塘村生根结果，为乡村全面振兴注入文化活力，也为村民点亮了致富路。

拓宽产业路径
鼓起致富钱袋

4年过去，驻村第一书记汤镇瑞从贺兰县金贵镇银光村的“外来户”变成了“自家人”，从“摸不着门”的生手变成了走遍田间地头的“村里人”。他深知，驻村工作的分量，全在脚底那层厚厚的泥土。

初到银光村，面对村集体经济收入不足40万元的薄弱基础和刚刚脱贫的203户移民群众期盼的眼神，汤镇瑞意识到“造血”才是关键。他带着村“两委”踏遍田埂、访遍“头雁”，无数个深夜在会议室推敲方案，最终锚定温棚产业，构建起“租赁经营+自主发展”的模式，打造出“种植+加工+农旅”的产业链。

跑部门争项目只是开端，土地流转时村民的顾虑成了最大难关。汤镇瑞领着党员带头示范，一次次入户交心，用诚意拆壁垒、建信任。如今，最初的105栋拱棚已扩展为26栋日光温棚，2000平方米双创基地及冷库车间，村集体经济跃升至175万元，脱贫户年均增收超过2000元，脱贫人口年人均纯收入也从9043元涨至16069元。乡亲们的笑脸，让汤镇瑞的感悟愈发深刻：产业路是脚底板踩出来的，是汗水浇灌出来的。

为筑牢防返贫底线，汤镇瑞每月坚持走访，不落一户。脱贫户小韩家突遭变故，父母双亡、两个妹妹残疾，刚上大学的她濒临绝境。汤镇瑞带领驻村工作队迅速启动帮扶措施：落实低保、申办残疾补贴，联动爱心企业每月资助1000元直至其毕业。如今小韩已稳定就业，成为家庭的“顶梁柱”。在小韩送来的锦旗上，“暖人心”三个字重若千钧。

就业是民生之本。汤镇瑞聚焦移民群众“稳岗增收”核心需求，构建“精准服务+能力提升+岗位供给”三维体系。建立贺兰县首个村级新时代就业创业服务站，达成就业意向600余人次，满足群众对“家门口”就业创业服务的迫切需要。2024年，银光村实现脱贫人口就业率94%，务工收入占比达家庭总收入的71.6%。

“驻村工作，靠的不是豪言壮语，而是日复一日的坚守与付出。”汤镇瑞说，最大的成就感，不是写在纸上的成绩，而是刻在百姓心里的认可——是那声亲热的“书记”，是那碗递来的热茶和离别时不舍的目光。

精选优育干部
激活发展动能

近年来，银川市始终把选优育强驻村帮扶力量作为关键抓手，推动驻村干部在守牢防止返贫底线中筑牢“防护墙”、在推进乡村全面振兴中当好“生力军”、在服务农民群众中架起“连心桥”，为城乡融合发展注入强劲动力。

在选派环节，银川市坚持“结构优化、靶向选派”原则，综合考量干部年龄梯队、工作经历、专业特长等核心要素，严把政治关、能力关、作风关，通过科学组队、优势互补，最大限度释放驻村干部个体潜能与派出单位资源效能。同时，将驻村干部培训纳入全市“乡村振兴主题培训计划”核心板块，以理论授课强根基、业务辅导提技能、现场教学接地气、交流研讨促提升、以会代培抓落实的多元模式，实现年度集中培训全覆盖，持续锤炼驻村干部抓党建促治理、谋发展兴产业的综合能力。

针对新选派驻村干部存在的农村工作经验不足、基层方法欠缺等实际问题，银川市创新推行“导师帮带”机制：由乡镇党委统筹协调，对每名首次驻村的干部，精准匹配经验丰富的乡镇干部或村党组织书记担任导师，通过“一对一”定向指导、“多对一”重点培养，充分发挥导师的传帮带作用，帮助驻村干部快速掌握基层工作方法、提升联系服务群众水平。自2021年选派工作开展以来，全市已累计结成帮带对子561对，为驻村干部“精准滴灌”成长养分。

2021年以来，银川市驻村干部扎根一线、真干实干，累计争取各类帮扶资金5.9亿余元，协调落地基础设施改造、美丽乡村建设、特色产业培育等项目820余个；聚焦群众急难愁盼问题，办成公交车进村、困难学生助学、残疾人家庭无障碍改造等民生实事9600余件；紧盯重点人群就业需求，精准对接岗位资源，提供就业岗位7690余个。驻村干部脚沾泥土、心系群众，深入村组农户听民声、走进田间地头解民忧，以“真蹲实驻、真帮实促、真抓实干”的作风，在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中勇挑重担，在建强村党组织、发展富民产业、提升治理效能、办好惠民实事等关键工作中主动作为，用实际行动书写了新时代驻村帮扶的“银川答卷”。