

他们是“新农人”也是“兴农人” 扎根银川田野 看乡村CEO如何激活乡土力量

本报记者 梁小雨 文/图

乡村振兴，关键在人、关键在干。银川坐拥绿水青山的生态本底，积淀特色产业发展基础，但对标“农业强、农村美、农民富”的目标，部分村集体经济增收路径单一，集体资产盘活乏力，产业发展缺少市场化思路。懂产业、会经营、善管理的专业人才缺口，成为乡村发展的现实瓶颈。

2025年7月22日，“农村集体经济经理人”正式列入国家新职业名录，这一被大家称作“乡村CEO”的新职业，为破解乡村人才短板送来新方案。2025年12月，“乡村CEO”计划上升为全国层面行动，面向广袤乡村全面铺开落地。

所谓“农村集体经济经理人”，就是受农村集体经济组织委托，负责资源发包、物业出租、居间服务、经营性资产运营等经济活动的专业管理人员。近日，记者走进贺兰县、灵武市等地，探访扎根田野的一批“乡村CEO”，看他们如何以“有解”思维开路，用“求解”思维破题，把乡村资源转化为共富资本。

制图：刘澜（AI辅助生成）

贺兰试点职业经理人 巧引科技活水壮大村集体经济

早在2023年，贺兰县就先行探索，在新平村、四十里店村、星光村等村落试点引入“农村集体经济组织职业经理人”，把专业力量引进乡村产业一线，王宁便是投身其中的实践者。

从2018年起，王宁便深耕“乡村CEO”相关工作，大到村域顶层设计、项目整体运营，小到活动策划、内外资源整合，都是他的日常。“村干部忙于基层治理事务，缺少项目申报、产业运营的专业精力与经验，职业经理人就是补好这一块短板。”王宁介绍，团队进驻新平村后，首要任务就是对接政策资源，帮助村庄争取各类扶持资金。

依托专业资源优势，团队为新平村引进西北农林科技大学科研成果——沃氏食酸菌DH126菌种技术，在设施樱桃、草莓种植中开展示范推广。微生物菌种落地田间，有效改良土壤，推动绿色栽培，既提升果蔬产量品质，又减少化肥农药施用，让科技成果实实在在扎根设施农业大棚。

在王宁看来，一名合格的“农村集体经济经理人”，要练就资源整合调度、项目梳理申报、乡村运营策划等综合本领，既要能争取乡村振兴补助、以工代赈项目，也要善于对接招商引资、链接高校科研资源。“很多村庄内生发展动力不足，经理人进来，核心就是帮村集体激活地域商业活力。不同经理人各有专长，有的擅长政策申报，有的精通招商引资，有的手握高校科研资源，各展所长为乡村赋能。”王宁介绍。

一批“乡村CEO”入场之后，沉睡的集体资产被唤醒，闲置院落、农宅陆续转型为民宿、工坊、乡村体验空间，村咖、特色餐饮等新业态纷纷落地，也吸引越来越多年轻人返乡创业，乡村的人气与活力持续升腾。

在“乡村CEO”的助力下，上滩村韭菜产销两旺。

灵武聘来产业操盘手 做优韭菜产业拓宽致富路

在灵武市郝家桥镇上滩村，“农村集体经济经理人”谢利民，便是当地韭菜产业的“大操盘手”。作为村集体全资企业灵武市久阳农业科技开发有限公司聘请的“乡村CEO”，他带着成熟的市场思维扎进田野，推动一株小韭菜走出一条全链条升级、多村抱团共富的振兴之路。

与韭菜打交道近十年，谢利民既是懂农事的老把式，也是跑市场、搞加工、拓销路的产业能手。2024年，上滩村创新人才引进模式，聘请谢利民担任久阳农业职业经理人，全权执掌韭菜产业运营。村集体明确经营目标，约定企业保底向村集体上缴收益30万元，把产业收益留在集体、惠及村民。

“韭菜全身都是宝，不能只卖鲜韭菜。”谢利民把全产业链思维落到生产每一环。生产端落实统一农资供应、统一标准化管护，打造“商品上滩”公共品牌，申报绿色种植基地，打消消费者的农残顾虑。露天、小拱棚、冷棚错峰轮作，基地实现四季生产，一亩地产量可达2000公斤~2500公斤，一年能够收割3~4茬。

在加工仓储环节，谢利民补齐了育种育苗、种植收割、冷链仓储、精深加工的完整闭环。依托冷库、制冰车间开展韭花、韭菜收储加工，按照花苞、半花、全开韭花分级定价，开发韭菜花酱产品，谋划韭菜挂面、腌制韭菜等衍生产品，让田间不起眼的花骨朵变身市场热销的特色商品，拓宽增值空间。

销售端线上线下双向发力，上滩韭菜多年积累的口碑吸引陕西、山西、河北、内蒙古、新疆等地客商上门采购；同时谢利民把电商直播纳入农事服务中心业务板块，打通线上销售新赛道。

当好“乡村CEO”，不仅要算企业经营账，更要算群众共富账。谢利民正在谋划成立农事综合服务中心，计划把育苗育种、田间管护、劳务输出、收购销售、电商服务全部纳入平台，汇聚韭菜经纪人、种植大户、乡土专家等多元力量。“‘乡村CEO’不是简单做买卖，要把产业做稳，让村集体有钱赚，老百姓得实惠。”谢利民说，下一步，将持续发挥职业经理人市场化运营优势，做实产业党建联盟，运营好农事综合服务中心，擦亮韭菜特色产业名片，让小韭菜成长为强村富民的大产业。

银川建强人才蓄水池 汇聚专业力量促乡村发展

随着“农村集体经济经理人”被纳入国家新职业目录，越来越多专业人才奔赴乡村。全市打破身份壁垒，拓宽选人渠道，坚持本土能人挖掘与外部专业团队引进并举，既从种植大户、乡土产业带头人、返乡创业者中选拔本土人才，也面向市场引进运营团队、企业经营人才，充实“乡村CEO”人才池，一批懂产业、熟市场的能人被请到村集体产业一线任职。

其中，贺兰县率先开展“农村集体经济组织职业经理人”试点，出台试点实施方案、绩效考评方案，建立完善考评指标体系，明确选聘流程、岗位职责、考核标准，把村集体增收成效、联农带农实绩与经理人薪酬直接挂钩，实现干得好拿得多，干不好有序退出，形成可复制的制度样本向全市推广。

与此同时，银川市依托农广校、科研院所培育高素质农民，开设项目申报、集体资产运营、品牌打造、电商营销、投融资实务等实操课程，创新“课堂教学+田间实训+异地观摩”模式，搭建产学研合作平台，把科研成果、产业资源同步导入乡村实践。

如今，“农村集体经济经理人”已经成为青年人投身乡村振兴的重要路径之一。落地实践之中，他们往往承担片区整体运营重任：盘活闲置农房院落，改造为文化空间、民宿手工坊；串联餐饮、文创、乡村体验多元业态，构建产业共生体系；搭建青年创业孵化平台，吸引返乡创业者扎根乡土，激活乡村全域消费。

业内人士表示，“农村集体经济经理人”成为国家认可的新职业，是乡村振兴由“输血”转向“造血”的关键一招。过去不少村庄守着好资源，却苦于不懂市场、不善运营；如今职业化人才下沉，用市场化逻辑把资源优势转化为发展优势。专业运营也推动乡村从传统熟人社会逐步向现代契约化治理转型，为农业农村现代化建设注入全新力量。