

# 金凤区聚力民生保障就业 书写民生高质量发展答卷

就业是最基本的民生,是经济发展的重要支撑。2023年,金凤区聚力社会保障和民生服务,织牢织密劳动者权益保护网,促进高质量充分就业,书写了一份精彩的年度答卷。

记者 刘旭卓 文/图

## 多向发力 推动高质量就业

2023年,金凤区人社局坚持党建引领、培树争先意识、凝聚工作合力,深化拓展“激活红色引擎 加速人社快办”机关党建工作载体,建强“阳光人社之家”三站一中心基本阵地(即暖民心和谐驿站、惠民生春风驿站、听民情解忧驿站和“人社快办”中心),助力人社工作高质量发展。

紧扣高质量充分就业主题,组织开展各类招聘活动43场(期),提供岗位4821个,实现城镇新增就业12960人,农村劳动力转移就业10321人,工资性收入1.93亿元。坚持经济发展就业导向,积极搭建创业培训、服务等平台。同时落实就业政策扶持,面向农村转移劳动力、就业困难人员、失业人员等就业重点群体开展免费职业技能培训。面向有创业意愿和培训需求的农村转移就业劳动者、返乡入乡创业人员、乡村创业致富带头人等重点群体开展补贴性创业培训。

去年以来,金凤区多措并举,激活就业创业动能。盘活闲置楼宇,打造金凤区“引凤创梦”人才+咖啡+产业融合发展集群基地,基地在孵企业25家,建设人才专家智库120余人,有效带动就业群体达到5000人次以上,形成基地创业带动就业倍增效应。同时,成功举办金凤区第四届“引凤创梦”青年创新创业成果展示会暨集群经济高质量发展服务平台启动仪式,着力以产聚才、以才促产,助力金凤区高新特色产业项目聚集和产业转型升级。



执法人员深入企业源头,开展劳动权益保障监督检查。

## 多措并举 优化社保服务效能

记者从金凤区人社局了解到,2023年,金凤区城乡居民养老保险参保率稳定巩固在98%以上,城乡居民基本养老保险实际参保人数20118人,现场办理社会保障卡补卡制卡26823张。统一提高基础养老金标准至285元,较2022年相比月人均增加15元。被征地农民养老保险稳步实施,累计参保人数15876人。

去年以来,金凤区落实参加城乡居民养老保险的低保、特困、重度残疾等困难群体政府代缴社保费政策,全力做好贫困人员和特殊人群的应保尽保、应代尽代、应发尽发工作3个100%。

近年来,金凤区着力打造便民服务圈,缩短群众办事半径,将9项社保业务下沉镇街,在金凤区审批服务大厅和各镇、街道共设置8个社保服务窗口,村、社区设置84个社保服务代办点,对镇街社保专干、村级协办员进行集中交流培训,着力提升人社窗口人员经办能力。2023年通过政务服务“一网通办”网上系统办理社保业务6839件,良田镇民生中心、兴源村社保代办点代表银川市接受社会保险基本公共服务标准化考核验收。

## 多元共治 高效化解劳动纠纷

促就业的同时,金凤区全力保障劳动者合法权益。金凤区劳动保障监察大队创新打造劳动维权“1011”工作模式,探索“一厅受理”的接待新模式、推行“零门槛”案件容缺受理机制、落实“一次性告知”服务、健全“第一时间”投诉处理机制,以劳动权益保障和农民工工资清欠为核心开展日常工作,多措并举维护劳动关系和谐稳定。2023年以来,金凤区劳动保障监察部门接到各类欠薪投诉、举报12000余件,追回劳动报酬9000余万元,线索平台案件办结率保持在98%以上,有力保障了群众劳动报酬权益。

持续追踪影响社会稳定的劳资矛盾纠纷,将工作重心从被动受案转向主动执法检查。2023年,金凤区共开展高温期间劳动权益保障、违法

使用童工、人力资源服务机构和劳务派遣公司合规性审查等各项执法检查100余次,检查用人单位1000余家,涉及劳动者5000余人,下发责令改正文书161份,对企业各类规章制度、劳动权益隐患点进行规范。

同时深入企业源头防范劳动纠纷,总结推广北京中路街道劳动争议金牌调解组织经验做法,积极拓展企业建设调解组织,辖区内2家企业金牌调解组织通过自治区验收。开展“青年仲裁员和人社公职律师志愿者联系企业”活动,主动走进用人单位,与企业负责人、工会负责人、员工代表进行讨论交流,靶向指导企业合法用工、引导劳动者依法维权,全面提升企业自主预防化解劳动争议能力,将矛盾纠纷化解在企业内部。

讲好中国故事

# 绿色环保

低碳环保人人有责  
保护环境从我做起

