

小区种菜 能用“温馨提示”严禁？

刘薇

兴庆区景太社区与某小区物业近日联合贴出“温馨提示”，说个别居民在公共绿地种菜，影响小区整体环境与邻里和谐，所以重申严禁此类行为。措辞确实温和，所以也只是“提示”而已。

毁绿种菜当治，应当怎么治？从管理上讲，以前总来硬的，见了就铲除，结果只是增加了对立情绪；不来硬的又想不出别的办法，干脆不管了。不敢管、不愿管，紧一阵松一阵，导致问题日积月累，尾大不掉，就像这“温馨提示”，仿佛在说“我管了，管不住就不是我的问题了”。

三个月前，上海嘉定采纳市民建议，试点建设社区菜园，将小区里的市管绿地和空置的楼顶、露台通通利用起来，结果不光爱种菜的老人欢喜，年轻人也加入，还提供了扦插等专业技术支持。试点成功后，嘉定城管执法局趁势铺开了他们一手堵、一手疏的治理方案。

类似的招数升级很多地方早就有了。北京朝阳和通州、湖南嘉兴、四川攀枝花，数年前就趁着老旧小区改造，把“私家菜园”改成共享的——用荒废、空置场所拯救草坪，再植入“社区+志愿者+居民”共管模式，让孩子们有了劳动实践的园地，让年轻人有了打卡拍照的社区网红地，让老人们有了施展所长、收获乐趣的空间。至于成熟后的果蔬，他们大部分送给了社区里的独居老人、特殊家庭，共享菜园又成了爱心菜园。

这不挺好？人居环境治理，为的就是宜居二字，共享菜园受欢迎说明社区治理有方。有难题才更要讲创新，应不断拿出新思路新举措满足居民，特别是“新一代老年人”多样化的、个性化的需求，这不光是社区、物业之责，监督管理部门的政策设计也该实实在在升升级。

多元监督提升足球工作透明度

周志翔

28日，中国足球协会发布关于聘请足球社会监督员的通告，面向全国新闻媒体、球迷组织、职业联赛赛区所在地的纪检监察部门代表等，聘请足球社会监督员。成为监督员后，可以听取足协关于足球重点工作情况通报并提出意见建议，还可以参加职业联赛等活动监督工作。监督员工作属公益性活动，坚持自愿、无偿原则。

聘请社会监督员，邀请更多领域专业人士加入进来，有助于强化对足球行业的监管，提高足球工作的透明度，促进足球事业的健康发展。这两天多名前任足协官员被宣判，中国足球亟待走出这一负面影响，公开聘请足球社会监督员展现了新一任足协开放和诚意的态度。

足球行业涉及面广，包括职业联赛、青少年培养、裁判员选派等多个方面，监管难度较大。通过聘请来自社会各界，如新闻媒体、球迷组织以及纪检监察部门等的监督员，可以形成多元

化的监督力量，对足球行业进行全方位、多角度的监管。这有助于有效防范和打击各种违规行为，维护足球行业的公平、公正和秩序。

聘请足球社会监督员有助于提高足球工作的透明度。透明度是职业化的重要指标，也是衡量一个行业是否健康发展的重要标准。社会监督员的参与可以使足球工作的决策、执行更加公开透明，及时回应社会关切，增强公众对足球工作的信任和支持。这也能促进足球行业内部的自我约束和自我完善，推动形成更加包容、透明的治理格局。

公开聘请足球社会监督员，可以让更多的热心人参与到足球事业中来，为足球发展提供宝贵的意见和建议。这样的做法不仅有利于提高足球工作的质量，增强公众对足球的信任感，也有利于中国的足球事业早日走出低谷，得到更好的发展。

“不开心假”刺痛了谁？

吴戈

在3月底许昌举行的2024中国超市周主论坛上，胖东来董事长于东来表示公司将新增10天“不开心假”，允许员工在情绪不佳或不想上班时请假，而且特意指出不允许管理层不批假。这一举措不仅为员工提供了更多的休息时间，也体现出公司对员工的关心，正如网友所言“除了胖东来员工，其他人都没不开心了”。

为什么“不开心假”一经提出就引起广泛关注？因为刺痛了很多打工人的神经。近年来，卷文化盛行，在“996是福报”“狼性文化”等众多职场文化的影响下，企业将利己主义发挥到了极致，只注重自身发展，忽视了员工的诉求。虽然看起来获得了更多经济利益，但却没有赢得员工和社会的认同。

反观“不开心假”，能带来的好处很多，最直接的就是增加了员工对工作的满意度和幸福感，这直接提升了员工主动融入集体的积极性，极大增强了团队忠诚度、归属感、荣誉感。再者，以往员工在面对压力和迷茫时都需要继续工作，没有太多喘息的机会能调整自身状态，胖东来的“不开心假”则打破了这一模式。可能几天假期的确会给企业带来一些资金和用人压力，但从长期看，会促进员工整体工作效率的提高，为企业发展提供更加高效的动力。

当然，不是所有企业都有资本去效仿胖东来增加假期。对于一些规模较小资本较弱的企业，这样的假期势必带来用人成本的增加，甚至可能导致企业出现运转不畅。但胖东来展现出对员工的关爱和以人为本的经营理念，确实值得每个企业效仿。

我也来

谈谈

增强社区食堂“造血”功能

孙瑞亭

社区食堂，是民生工程也是民心工程，是为民办实事的生动体现。统计数据显示，2023年全国新注册的各类社区食堂超过1700家，同比增长超过50%。与此同时，一部分社区食堂却遭遇运营难题，处于亏损、停业状态。对此，《半月谈》杂志在近日的相关报道中提到：记者在中部某省一街道走访时了解到，当地9家社区食堂有6家因亏损停业。

随着老龄化的加剧，社区食堂的出现是解决广大老年人“吃饭难”的积极探索。正因为如此，不少地方都在通过多种建设模式来推进这项民生工程，目的就是扩大公共服务的覆盖面，来为老年人提供生活上的便利。一方面，社区食堂具有一定的公益、普惠性质，对老年人群体是有优惠的，饭菜价格相比其他餐饮经营场所会低一些，利润空间也会相对小一些。而另一方面，社区食堂也是面向市场的经营主体，一旦自身造血能力不

足就无法实现持续盈利，势必会陷入经营困境，不光经营者自身会遭受损失，民生实事的推进也会因此而大打折扣。

因此，如何持续办好社区食堂，是对基层治理能力和水平的一个重大考验。首先，相关职能部门要当好牵头人，通过资源整合来解决建设场地、筹备资金等前期难题，然后加大政策性优惠引导，鼓励和吸引社会资本广泛参与建设。从目前银川的一些社区食堂建设模式来看，基本上是遵循了这个大的方向，同时根据各自的实际情况推进。这里有一个需要注意的问题，那就是社区食堂建设必须遵循布局合理、公益普惠的原则，无论是前期建设还是后期运营，都应当从实际出发量力而行，要避免在建设上、运营上闹内卷、搞攀比，比谁建得更豪华、装修得更高档，比谁铺的摊子更大、门头更显眼，尤其是要避免在决策和政策上拍脑袋，从而导致布局选址不合理、补贴

只有一阵子等问题。

其次，社区食堂自身需要增强“造血”机制，在做强质量和服务的基础上，通过改进盈利模式、挖掘更多客户群体等方式来增强生命力。一些发达省份的经验可以借鉴，比如开展家宴、寿宴、生日宴等宴请业务，在咖啡茶饮与休憩空间方面进行探索尝试，引入品牌餐饮开展共营模式。当然，这需要职能部门给予相应的政策指导与协调沟通，同时也要及时掌握社区食堂的运营状况，关注其可持续发展的空间并给出意见，尤其是要做好居民需求的收集整理与沟通反馈。比如一些社区食堂就通过开展明厨亮灶行动、第三方服务外包等举措，很好地满足了居民的需求。

民生工程贵在坚持与可持续性，在场地提供与资金补贴的基础上，还要通过政策引导加强自身的“造血”功能，从而让公共服务关切到广大居民的长期利益。