

## “有教无类”和“因材施教”需要平衡

王媛(宁夏大学新闻传播学院2021级)

近日,教育部发布通知,启动义务教育阳光招生专项行动,重点治理7类隐蔽违规招生操作,坚决整治“暗箱操作”“掐尖招生”等乱象。其中,“是否设立或变相设立重点班、快慢班,以此名义掐尖招生”的排查,引起了大众广泛讨论。

“排查中小学重点班、快慢班”为何会受到如此高度的关注?一方面,这一话题涉及了“有教无类”的公平教育诉求,即避免教育资源倾斜,使每位学生都能获得同等质量的教育需求。尽管分班制度的最初目的是提升教学效率和教学质量,但长期以来,这种教育在实际操作中出现了偏差,学校看重重点班学生、忽视普通班学生,导致了学生间的“马太效应”,使优等生与普通生之间的差距越来越大。

另一方面,该问题激发了“因材施教”的教育方式探讨,即根据不同学生的不同发展水平与发展需要,施以差异化、个性化的教育教学。在上述话题的讨论中,也有人担心“取消快慢班、重点班”会造成“一刀切”式的教育,出现接受能力慢的学生“赶不上”、接受能力强的学生“吃不饱”的问题,使教育实现了“高公平”,却忽视了“高质量”。

由此看来,只有解决好“有教无类”和“因材施教”的平衡问题,才能真正实现教育的良性

发展。但这一任务不是仅仅通过取消重点班、快慢班实现的,还需要我们进一步思考如何在教育公平的基础之上实现“因材施教”,使不同程度的学生都能得到符合其自身能力的思维训练。

面向全体学生群体的“因材施教”,要求我们不断探索和实践,以找到既符合教育公平原则,又能满足学生个性化需求的教学模式。为此,上海市教科所的研究员胡宏兴提出了“班内分层”教学理念。这种教学模式通过“隐性区分”的方式,对班内学习能力不同的学生制定不同的教学目标,能够适应学生的个别差异。这样不仅有利于保护学生的自尊心,也有利于不同学习水平学生之间的合作互助,使各层次的学生都能在各自原有的基础上得到较好的发展。

任何一种教学模式都不是万能的,班内分层教学也不例外。实施过程中还需要根据具体情况灵活调整,关注学生的学习反馈和成长变化,及时调整教学策略,确保分层的公平性和科学性,使教学始终保持在最佳状态。

“全面排查中小学重点班”是实现教育公平的重要举措,但面对公众有关“因材施教”的个性化教学顾虑上,我们还需积极探索,拿出实现教育“高公平”和“高质量”的有效手段,做好理念与方法上的创新。

## 实习经历应当高质量地“刷”

李雨函(宁夏大学新闻传播学院2021级卓越班)

当今大学生在就业选择中有了新动向——“刷实习”,在当今职场中,这已是司空见惯的现象。

驱使大学生着力于“刷实习”的是就业市场的要求。随着高校扩招、教育程度普及度提高,高校人才与日俱增,与此同时,国有企业人才需求下降,民营企业人才需求不稳定,这促成了“僧多粥少”的就业现象。实习经历作为一种能力证明,可以很好地提高大学生在就业中的竞争力。以新闻行业为例,《南方周末》招聘任职要求中提到,“有三年以上工作经验,有过相关岗位工作经验者优先”。这并不是个例,不少企业单位招聘时都要求求职者有一定时间的相关工作经历,而大学生初入社会,如果没有实习经历傍身很难在竞争中脱颖而出。

大学生在步入社会之前一直生活在校园这座“象牙塔”中,如果不走出舒适圈多实践,对社会环境以及就业形势的认知可能是片面的甚至是错误的。在真正走上岗位之前,通过实习认清行业现状,弄清自己的就业方向是必要的。盲目入行却无法适应,每天痛苦地做着自己不喜欢的的工作,又迫于生活压力没有勇气跳槽的人并不在少数。实习对于大学生来说是一个“缓冲带”——在实习期间提前了解社会,做好心理预设,能更好地走上岗位。

大学生为赢得更多就业机会,“刷实习”无可厚非,但这与“刷题”“刷剧”不同,实习经历不能单一追求数量。如果大学生不能在实习中不断完善职业蓝图、提升个人能力,那么,实习经历再多也只是在简历中多了一些油墨而已。大学生应该有选择、有目的地去实习,这样才能发挥实习的最大作用,时间才不算浪费,精力才算白费。

大浪淘沙沙去尽,沙尽之时见真金。实习应当“刷”,更应该高质量地“刷”,有含金量的实习经历是个人简历中画龙点睛的一笔,反之则是画蛇添足。

## 火车票改签收费还可以更灵活

董芳宁(宁夏大学新闻传播学院2021级卓越新闻人才班)

近日有网友反映,在12306平台购票后,改签竟然要收取手续费。以往改签火车票通常是免费的,除非改签后的票价高于原价,需要补足差价。对此12306回应称,此举是为了打击黄牛囤票及弥补退票漏洞。但还是有不少网友认为,这会增加消费者的出行负担,甚至会影响行程调整的灵活性。

在此之前,乘客在距离原车票开车前48小时以内是不能再往后改签的,只能选择作废车票,或支付20%的退票费。而此次新规的出台,其本质上是购票过程规则化,在一定程度上弥补了购票漏洞:允许在开车前48小时内改签,甚至可以改签预售期内的车票,更好地满足了旅客的出行需要,同时也避免了资源的浪费。改签费在此情景下,可以视为一种违约赔偿。收取改签手续费增加了

黄牛的操作成本,增加了他们囤积和转卖车票的风险和成本,从而降低其囤票意愿,有效打击黄牛行为。

但不可忽视的是,改签手续费的收取的确在一定程度上加重了旅客的出行负担。尤其是对于需要频繁调整行程的旅客来说,新规定可能会导致他们的出行成本增加和计划调整的不便;此外,也难免会有乘客因疏忽买错车票,进而需要改签,这也无疑增加了他们的经济负担。因此,12306平台应从旅客的角度出发,引进更为灵活的改签政策,比如设定一定的免费改签时间。而对于打击黄牛不正当囤票行为,12306平台除了现行的改签手续费规则外,应探索更加多元的手段,比如实名认证和人脸识别技术,进一步确保票务市场的公平与秩序。

## “以人为本”是企业发展的长久之策

马荣(宁夏大学新闻传播学院21卓越班)

近日,知名零售企业胖东来的一系列改革措施再次引发社会关注。从允许员工休息、涨薪50%,到缩短营业时间,再到将每周工作时间压缩到40~42小时,这些不符合传统商业逻辑的措施,不仅解决了员工的实际需求,亦引发了网友的广泛讨论,甚至有人呼吁胖东来在自己家乡开设分店。可见,胖东来的这些措施是对员工权益的有力保障,更是对“以人为本”企业文化的深度诠释。

在快节奏的现代社会中,员工的工作压力和身心健康问题愈发突出。长时间的劳动、高强度的工作以及不稳定的收入状况,让许多打工者感受到了前所未有的压力。胖东来的改革措施,如同一股清流,直接回应了员工的核心诉求,为他们创造了一个更加公平、合理的工作环境。这种以人为本的做法,不仅提升了员工的

幸福感,也极大地激发了他们的工作热情和创造力。

胖东来的成功不仅仅在于对员工和消费者的关注,还在于对供应商的尊重和合作。“爱和自由”是胖东来企业文化的核心理念,它强调的是对员工内心真实感受的尊重和对其个性自由发展的支持。于东来先生坚信,真正的喜爱超越一切外在的规定和约束,而员工的自我实现是他们最宝贵的财富。同时通过建立稳定可靠的合作关系,胖东来实现了供应链的优化和成本的降低,从而能为消费者提供更优质的产品和服务。这种全方位的以人为本的经营哲学,让胖东来在激烈的市场竞争中脱颖而出,提升了两座城市几百万人的幸福感,树立了零售业的新标杆。

除了对员工和消费者的关注外,胖东来还

积极履行社会责任,回馈社会。无论是帮扶湖南步步高超市走出困境,还是积极参与公益事业,胖东来都展现出了强烈的社会责任感和担当精神。企业家雷军曾在考察胖东来后称其为“中国零售业神一般的存在”,马云也赞誉其“值得引发中国零售新思考,是中国零售企业的一面旗帜”。

胖东来的成功并非偶然,而是其始终坚持以人为本商业哲学的必然结果。这种哲学不仅为胖东来提供了强大的内生动力,也为其他零售企业提供了宝贵的启示:只有真正关心员工、尊重消费者、善待供应商,才能在竞争激烈的市场中获得长久的成功,并为社会的繁荣作出积极贡献。我们期待能有更多的企业加入到这场以人为本的商业革命中来,共同推动零售业的健康发展。