

# 明确管理职责 细化证件管理和使用 我区修订《宁夏〈出生医学证明〉管理办法(修订)》

近期,自治区卫生健康委员会、自治区公安厅联合对2013年印发的《宁夏〈出生医学证明〉管理办法(修订)》(以下简称《管理办法》)进行了修订,进一步规范出生医学证明管理。

据悉,《出生医学证明》是根据《中华人民共和国母婴保健法》相关规定,由医疗保健机构依法出具的新生儿出生医学信息证明,主要用于证明新生儿出生时的健康及自然状况、血亲关系。随着社会经济的发展,《出生医学证明》已逐渐成为重要的法律证件,并承载了越来越多的社会功能,成为户籍登记机关进行出生人口登记、新生儿获得国籍、接受保健服务的医学依据和凭证。

1996年1月1日起,《出生医学证明》在全国范围内统一使用,标志着《出生医学证明》走上了全国统一印制并依法管理的轨道。近30年

来,我区认真落实国家有关规定,不断完善管理,特别是2013年出台了《宁夏〈出生医学证明〉管理办法(修订)》,规范开展《出生医学证明》管理工作,为提高全区妇幼健康管理水平、完善出生登记制度、服务人口管理、保障公民权利发挥了重要作用。

随着经济社会发展和人民群众需求的变化,《出生医学证明》管理工作面临新的挑战。2013年以来,国家层面先后印发多个文件对进一步规范 and 加强出生医学证明管理和监管提出了新要求。同时,2024年以来按照国务院、自治区政府关于优化政务服务提升行政效能推动高效办成一件事的工作任务安排,自治区卫生健康委牵头推进了新生儿出生“一件事”重点事项,实现了《出生医学证明》电子证照,对《出生医学证明》应用管理提出了新要求。记者 沈亚婷

## 《管理办法》修订后有哪些变化?

### 一、统一了规范称谓

1. 将《管理办法》中涉及“卫生计生行政部门”的称谓修改为“卫生健康主管部门”。
2. 将有关“婴儿”的称谓修改为“新生儿”。

### 二、明确管理职责

1. 明确各级证件管理机构和签发机构的职责。对3年年平均分娩量小于50例的助产机构,原则上不作为签发机构,签发工作由县级管理机构承担;明确机构负责人、产科负责人和证件管理人员职责,参与证件签发和管理的工作人员要求签订终身责任承诺书,实行终身追责。
2. 加强身份核验,明确助产机构负有核验孕产妇身份职责,要求配备人脸识别设备,在孕产妇入院待产时,《出生医学证明》签发时加强孕产妇及领证人身份核验,确保“人”“证”一致。
3. 明确签发机构要加强“证章”管理。要求签发机构配备3名工作人员,分别负责空白证管理、证件签发和印章管理。空白证存储要求做到“两锁”“三铁”“四防”。

### 三、加强了签发管理

1. 明确无父亲信息办理出生证的要求。明确委托领证人原则上应是新生儿父亲或新生儿父母居民户口簿上的家庭成员。
2. 取消《管理办法》中遗失《出生医学证明》补发须登报挂失环节、未能及时申领需提供情况说明、机构外分娩须提供旁证证明等证明材料。
3. 明确医疗保健机构外分娩签发《出生医学证明》的单位及所需材料。明确父亲办理单亲《出生医学证明》的相关规定。明确证件信息登记规范。

### 四、细化了证件管理和使用要求

1. 明确《出生医学证明》电子证照在公安机关进行出生登记时作为原始凭证。明确有效证件范围。
2. 增加港澳台居民居住证为合法有效身份证件;修订涉及现役军人可以校验军人身份证,废止校验军官证的相关规定。
3. 明确新生儿出生“一件事”联办流程中,《出生医学证明》复联在户籍登记过程中的管理。



## 宁夏选手张福斩获公开组冠军

10月30日,宁夏定向和测向运动协会传来喜讯:在日前结束的2024世界定向排位赛(陕西商洛山阳站)首届天竺山定向跑比赛中,宁夏参赛选手张福摘得公开组定向男子组冠军。

据了解,该赛事是国际最高水平定向运动选手参加的顶级定向运动系列赛之一,对于推动定向运动在全球范围内的发展具有重要意义。山阳站比赛结束后,选手们将于12月奔赴浙江舟山定海开启第二站的角逐。记者 吴春霖 摄

## 【以案释法】

### 孕期内劳动合同到期的 劳动合同是否终止?

女职工在孕期内劳动合同到期的,用人单位能否主张终止劳动合同?近日,银川市中级人民法院终审判决了一起特殊的劳动合同纠纷案件。

2021年8月,王女士入职甲公司,双方签订书面劳动合同,约定劳动合同期限自2021年8月1日至2022年8月1日,月工资为8000元。2022年8月1日起,王女士因妊娠请产假,2022年10月13日王女士分娩,后再未到岗。王女士工作期间,甲公司向其支付工资33000元。

2023年3月,王女士向金凤区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,请求依法裁决解除王女士与甲公司的劳动关系,并由甲公司支付王女士2021年8月至2022年7月工资及经济补偿金等共计8万余元。仲裁委经审理后裁决:确认王女士与甲公司劳动关系解除,由甲公司向王女士支付拖欠的工资及经济补偿金共计6万余元。甲公司不服,提起诉讼,主张双方劳动关系已经根据合同约定于2022年8月1日自然终止。

在一审法院审理期间,金凤区人民法院认为,劳动者的合法权益应受法律保护。根据相关法律法规,王女士与甲公司之间的劳动合同应当延续至王女士孕期、产期、哺乳期结束,因此法院对甲公司主张2022年8月1日双方劳动关系自然终止的意见不予采纳。此外,王女士工作期间甲公司仅支付工资33000元,根据相关法律法规,一审法院遂判决确认甲公司与王女士的劳动合同关系解除,甲公司支付王女士工资及经济补偿金共计6万余元。

一审宣判后,甲公司不服提起上诉,近日,银川市中级人民法院审理后作出终审判决,驳回了甲公司的上诉请求,维持了一审判决,该案现已生效。

金凤区人民法院行政审判庭法官表示,根据《中华人民共和国劳动合同法》相关规定,女职工在孕期、产期、哺乳期内,用人单位不得与之解除劳动合同,即使劳动合同期满,也必须延续至哺乳期满。记者 王辉

## 遗失声明

●建行银川正源北街支行遗失留存以下单位银行开户许可证副本,银川市兴庆区华南土特产品销售部开户许可证副本,核准号:J8710006736001,声明作废。

●张祥遗失银川国龙骨科医院有限公司于2024年7月29日开具的门诊医疗发票张,发票代码:164002281015,票号:43244833,金额:198.9元,特此声明。

●杨学彬遗失贺兰县金贵镇红星村10队农村土地承包经营权证,证号6401221012091001261,特此声明。

●宁夏英飞盛一纸业有限公司遗失营业执照正本,统一社会信用代码916401005641043660:遗失公章及财务专用章各一枚,声明作废。

●吴忠市恒峰门窗有限公司遗失营业执照正本,统一社会信用代码:91640300MA77JB4EX6,特此声明。

●王玲娟遗失银川市房地产经纪人员从业证,编号:银房协培字第8819号,执业单位:银川住上房产经纪有限公司,特此声明。

### 注销公告

宁夏英飞盛一纸业有限公司(统一社会信用代码:91640100564104366Q)经股东会决定拟向登记机关申请注销,请与本公司有债权债务的单位及个人,自公告之日起45日内向本公司办理清算手续。特此公告!  
宁夏英飞盛一纸业有限公司  
2024年10月30日

### 通知

魏媛媛、程香玉、王雪、沈丹丹、李永红:因你们多日未到公司上班,公司多次通知你们办理解除劳动合同手续,你们均未办理。现根据公司相关规定,请你们自登报之日起15日内到公司办理解除劳动合同的相关手续,逾期后果自负。特此通知!  
银川市金凤区牙季口腔门诊有限公司  
2024年10月30日

### 注销公告

吴忠市恒峰门窗有限公司(统一社会信用代码:91640300MA77JB4EX6)经股东会决议,拟向公司登记机关申请注销,现本单位清算组已经成立,请债权债务单位自本公告发布之日起45日内向清算组申报其债权债务。特此公告!  
吴忠市恒峰门窗有限公司  
2024年10月30日

**欢迎刊登  
分类广告**  
电话:6036433