

践行央企责任担当 招商银行银川分行建设“共富川裕”样本

近年来,招商银行银川分行认真贯彻落实抓好产业、就业、社会融入三件事,确保移民群众搬得出、稳得住、能致富,围绕宁夏“六特”产业,服务乡村全面振兴样板区沙坡头区兴仁镇川裕村建设,取得显著成效。

川裕村是“十一五”时期建设的生态移民安置村,招商银行银川分行自2014年开展驻村帮扶以来,肩负起川裕村乡村振兴使命任务,创新进取、务实苦干,推动川裕村发展活力显著提升。

围绕“六特”产业,招商银行银川分行驻村工作队扎实开展帮扶工作。坚持抓党建促乡村振兴,驻村工作队帮助村党支部加强基层党建,以组织能力提升增进发展动能。2023年,该村合作社入股资金17万元,种植枸杞350亩,村集体经济收入17万元,合作社农户亩均增收1000元以上。

同时,招商银行银川分行锚定正确

方向,深入分析川裕村发展现状和问题,立足地方资源优势,提出将枸杞产业作为增收致富主导产业的明确定位,推进枸杞产业标准化全链条发展,让枸杞产业成为川裕村发展振兴的硬支撑。之后,该项目获得招商银行总行的支持。招商银行总行工会发挥集团员工消费帮扶优势,促成该村合作社与招商局集团食品公司合作经营,打造委托加工、以销定产的轻资产运营模式。2023年以来,该村销售枸杞产品3万余盒,销售额300余万元,创利37万元。

此外,招商银行银川分行建立“农户+合作社+合作公司+消费帮扶”联带帮扶机制,2023年带动全村加入合作社的34户枸杞种植户每亩降低种植成本150元,每亩增加枸杞干果销售收入600元。合作社对其成员及本村农户实行枸杞烘干价格优惠,降本增效促进增收惠及全村农户。

春婷

招商银行 用心服务 带给客户感动和温暖



正在办理业务的张阿姨。

客户张阿姨今年已经80岁了,十年前办理了招商银行银川分行的社保卡。以前,张阿姨经常到招行银川分行丽景街支行办理业务,但这两年随着年龄增大,腿脚不便,来网点的次数越来越少。今年夏天,张阿姨发现自己社保卡在ATM机取不出来现金,于是给网点打来电话询问。网点工作人员告诉她,取不出现金,是因为她的卡片过期了,于是详细向张阿姨介绍了换发第三代社保卡的流程和需要去的地点。

国庆节前夕,张阿姨带着刚办

好的新社保卡来网点办理换卡。看到张阿姨颤颤巍巍地进来,大堂工作人员马上上前搀扶,并且为她叫了优先号。办理业务过程中,运营主管主动为张阿姨端上热水,并为她送上老花镜,以方便阅读交易内容和签字。业务办理结束后,柜员把新卡和剪角的旧卡还给阿姨,提示她一定要注意保管银行卡,尤其是社保卡正面有个人的信息,同时一定要谨防各类电信诈骗。在主管的搀扶下,张阿姨走出厅堂。她边走边说,看到柜员坐在又小又黑的隔间里办业务,还能在办业务时这么用心,真的非常感动。主管在告别时,又主动为张阿姨送上写有支行电话的卡片,提示有任何问题都可以及时联系银行,他们一定会及时解答各类疑惑。

像张阿姨这样因为招行的热情服务感受到温暖的老年客户还有很多。作为金融服务行业,招行一直以来都极为重视客户体验。正是因为一个简单的微笑、一句温馨的提示这些点滴,招行皆本着“客户至上”的出发点,才能让每一位客户高兴、满意地走出厅堂。带给客户感动和温暖,是招行人坚守最初梦想的初心。

春婷 文/图

招商银行银川分行 积极开展金融系统女职工普法宣传活动



招行女职工普法小课堂。

为营造全面维护女职工权益的良好氛围,根据中国金融工会女职工委员会《关于开展2024年金融系统女职工普法宣传活动的通知》要求,近期,招商银行银川分行积极组织开展了女职工普法宣传活动。

该分行管理层高度重视本次活动,为取得成效,统筹活动安排,由分行工会女职工委员会牵头组织,制定宣传方案,协同法律合规部,与各营业网点联动,多渠道、多形式扎实开展女职工普法宣传活动。普法宣传月期间,该分行各行部积极行动,组织女职工学习普法小课堂,开展学习10余场,参与学习的女职工近300人。

一是组织各行部开展学习,深入领会中国妇女十三大报告精神,深刻把握新时代妇女的使命任务,用习近平新时代中国特色社会主义思想指引广大女职工自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族振兴、人民幸福的伟业之中,发挥“半边天”的独特作用,促进妇女事业发展的价值追求。

二是联合法律合规部梳理《民法

典》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》中的妇女权益保护方面的法律知识,建立女职工权益普法小课堂,按周发布,并要求分行各行部积极组织女职工参与女职工权益保护相关知识学习,持续提升女职工权益保护意识。紧紧围绕“婚姻自由、劳动公平、女性人才成长、男女平等的继承权、妇女的生命权、身体权、健康权”等主题,推送8期普法小课堂,引导女职工和家庭学法、知法、守法、用法,切实提高依法维护自身权益的意识和能力,促进家庭和谐和社会稳定。

通过为期一个月的女职工权益保护普法宣传,该分行女职工对《宪法》《民法典》《妇女权益保障法》等相关法典中的妇女权益保护知识有了一定的了解,提升了女职工自身权益保护的意识。后续,该分行将继续身体力行,积极践行《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等性别平等和女职工权益保护法律法规,推动保障女职工在劳动就业、职业发展、薪酬待遇、生育保护等方面的合法权益。

春婷 文/图

保险业协会发布抽水蓄能和电化学储能电站保险风险评估工作指引

12月3日,中国保险行业协会在北京召开新闻发布会,正式发布《抽水蓄能电站保险风险评估工作指引》《电化学储能电站保险风险评估工作指引》(以下简称《工作指引》)。《工作指引》是继2019年发布《核保险风险评估工作指引》、2023年发布《发电企业保险风险评估工作指引》后,保险业持续推进电力行业保险风险研究的又一重要成果。

抽水蓄能和电化学储能作为最主要的新能源发电储能方式,能够为电力系统保持安全稳定运行提供有效支撑,有利于新能源大规模、高比例、高质量发展,对于构建以新能源为主体的新型电力系统、促进能源绿色低碳转型具有重大意义。

中国保险行业协会于2023年12月始组织鼎和保险、英大财险分别牵头推进电化学储能和抽水蓄能电站保险风险评估研究工作,在人保财险、太保产险、平安产险、永诚保险、中再产险等保险公司的深

度参与和中国电力企业联合会等专业机构的大力支持下,经过近一年的充分调研、反复论证并全面征求了保险监管部门、各财产保险公司意见,于近期完成《工作指引》的制定并通过了保险及电力行业有关专家学者的评审。

《工作指引》实现了对抽水蓄能和电化学储能电站从建设期到运营期的全生命周期风险识别,主要内容包括适用范围、评估对象、术语和定义、评估总体框架、评估操作、评估报告、参考文献、风险信息收集表等,对两个类型储能电站的风险特征、风险信息收集、风险点判断等内容进行了清晰阐述,明确了风险评估结果应用方法,为储能领域保险产品和服务创新提供了参考。

《工作指引》的发布,标志着中国保险行业协会基本构建完成主要发电和储能领域(核能、燃煤、水力、光伏、风电、抽水蓄能、电化学储能)保险风险评估的自律规范体系,对于保险业更好服务国家战略意义重大。

马欣