

兴庆区 培育创新沃土 点燃科创企业“创新引擎”

记者 肖梦琪

培育申报国家高新技术企业14家、组织申报自治区县域科技成果转化项目15个、推荐申报自治区重点科技成果转化项目7个……今年以来，兴庆区坚持创新驱动发展战略，加大走访服务企业力度，分类管理、梯度培育，在不断推动高新技术企业质量提升的同时，充分发挥高新技术企业科技创新主力军的引领带动作用，为区域经济高质量发展增添科技动力。

A 强化创新主体培育

位于月牙湖乡的宁夏澳中健康产业有限公司是一家集农业种植、肉兔养殖、屠宰分割、冷鲜储存、饲料加工、生物有机肥生产及绿色农产品生产销售为一体的绿色生态循环农业科技型企业。该公司以肉兔养殖为核心，综合应用健康养殖技术及养殖废弃物资源化利用技术，有效提高肉兔的出栏率，降低病害传播，减少饲养管理成本。这些年，该公司通过自主研发，获得实用新型专利3件，引进实用新型专利技术6件，转化

自治区科技成果1个，今年10月被认定为国家高新技术企业。

宁夏博瑞科技有限公司坐落在苏银产业园，该公司积极应对行业内技术挑战，从产品创新、性能升级、生产设备改良及自动化流水线建设等方面发力，在西部反刍饲料市场中占据一席之地，于近日被认定为国家高新技术企业。

随着兴庆区创新热土的不断培厚，一批批高新技术企业正在不断成长壮大。兴庆区通过全面摸排，强化“科技型

中小企业—高新技术企业—科技领军企业”梯队建设，建立“科技企业培育库”，做到挖掘一批、培育一批、申报一批、储备一批，截至目前，培育认定高新技术企业39家，促进企业创新活力不断增强。“申报国家高新技术企业的过程，其实也是不断调整企业发展思路的过程。”宁夏澳中健康产业有限公司负责人认为，科技部门为企业制定的梯次发展之路，不仅促进了企业“茁壮成长”，也加速了企业转型升级。

B 助力科创企业发展

近日，兴庆区组织企业参加由自治区科技厅举办的高新技术企业申报培训会，专家从申报条件、评分细则、注意事项等方面进行了详细讲解，帮助企业明晰申报条件、掌握申报要点和申报操作要领。企业代表们纷纷表示，培训及时、实在、管用，为企业把握技术点、关注点、问题点、加分点等提供了指导，增强了申报的信心与能力。

今年，兴庆区工信科技局利用线下

线上相结合的方式，先后4次组织企业技术负责人、财务人员参加高新技术企业申报培训学习，培训内容涵盖企业梯次培育方案解读、创新信息服务指引、税收问题讲解以及企业咨询答疑、诊断和辅导等。

兴庆区数字经济科创园于2022年开始运营，园区以招引优质科技型企业为切入点，累计注册企业90家。“针对新入驻园区的企业，凡被认定为科技型中小企

业、高新技术企业等，可享受半年免租政策，面积区间为50平方米至300平方米。”该园区负责人郭继超介绍，为吸引更多优质科技创新型企业落户，园区制定方案，构筑从育苗、孵化、加速发展的全链条、全生命周期科创生态。

兴庆区工信科技局相关负责人表示，从政策层面的优化到企业独具匠心的创新驱动，都为企业持续提升科技综合创新能力奠定了坚实基础。

C 优化科技创新环境

前段时间，图新设计咨询有限公司在兴庆区工信科技局的帮助下申请了240万元的“宁科贷”，用于开展科技创新工作，宁夏弘茂特种设备检验检测有限公司、宁夏丝路明珠生物科技有限公司也分别申请了100余万元，用以加大科技创新力度，提高企业竞争力。目前，这几家企业已成功申报国家高新技术企业和自治区

雏鹰企业。

一直以来，兴庆区强化政策落实，为符合条件的科技型企业提供风险补偿贷款，让“宁科贷”政策“应享尽享”，为企业纾困解难，助推企业成长为国家高新技术企业。同时，深入实施科技人才助力企业创新行动，深化校地企合作，积极对接高校和科研机构优质创新资源，持续开展科技交流，推动科技成

果转化，今年推荐6人申报学术技术带头人储备工程、周末工程师2名、科技副总6名。

未来，兴庆区将不断深化科技体制改革，优化创新生态和科技资源配置，推动关键核心技术突破，加快科技成果转化应用，通过这些措施，进一步激发创新活力，培育更多具有竞争力的创新型企业和产业。

金凤区 实施导师帮带 激活乡土人才“雁阵动能”

“在‘先锋农场’导师的讲解和实地教学下，我才知道大地种植和日光温室种植有这么大区别，经过培训我不仅学到了新知识新技术，还增加了收入。”12月16日，金凤区丰登镇润丰村村民马小花说道。马小花所说的“先锋农场”高素质农民队伍培育项目，是金凤区围绕农村产业链布局人才发展链，探索实施的“导师帮带”乡村振兴人才凝聚计划建设项目之一。

乡村振兴，人才先行。近年来，金凤区积极探索产业发展、乡村治理、文化振兴发展模式，以强项目、抓人才、重实干等关键措施，申请实施银川市“导师帮带”乡村振兴人才凝聚计划建设项目17个，拨付项目资金143万元，用好项目“助推器”，激活乡土人才“雁阵动能”。

据了解，金凤区从经验丰富的行家“优中选优”推荐帮带导师，谋划实施了丰登镇新丰村“两委”班子“导师帮带”项目，统筹指导魏家桥村与新丰村

开展结对帮扶活动。经过一年多的结对帮扶，新丰村创建“1+1+3”多元共治模式，探索出搬迁上楼村综合治理高质量发展新路径。

此外，金凤区还启动实施新农主播人才培养计划，探索创新“电商+助农+人才”模式。在良田镇园林村、丰登镇润丰村打造“共享直播间”，开设“大美

良田”等平台直播账号，带动辖区草莓、吊瓜、西红柿等重点产业农副产品线上推广销售，多渠道提升农民收入，助力乡村振兴。

“富口袋”也要“富脑袋”，金凤区聚焦乡村文化需求，依托平伏桥村“村艺联盟艺术团”、良田镇移民妇女儿童素质提升、“乡悦新丰”文化队伍“导师帮带”等项目，组建乡村文化队伍12支，编排文艺节目30余个，推出大型原创舞台剧《沙海良田》，引进培育爱乡村、懂民俗、重文化的乡村文化艺术人才160余名。

近年来，金凤区积极探索“项目+产业+人才”发展模式，依托“导师帮带”项目，整合各方资源，打造光明村育苗基地“田间学校”、润丰村“先锋农场”等育才基地，促进产才融合发展。同时订单式培育农业致富带头人、种植能手、高素质农民等各类乡村人才280余人，为乡村产业发展提供了坚实人才支撑。 记者 刘旭卓 文/图



丰登镇润丰村“先锋农场”导师现场讲解，实地教学。