

“算法驯化”为优化监管技术手段提供参考

刘薇

“反复评论机票太贵了买不起之后，到手票价竟能便宜一半。”媒体近日报道，不少年轻人晒攻略，分享如何对抗越用越贵、越看越烦的算法。年轻人通过重置账号、评论操控等方式塑造新的消费身份，躲避算法对个人行为与喜好的追踪与判断，这一行为被称为“算法驯化”。

互联网时代，个人信息和数据成为平台重要资产，消费习惯也被透明化，而消费者往往处于弱势地位，得不到相应保护，甚至被杀熟。这本质上是信息不对称下的隐性剥削。现在，年轻人反向驯化大

数据杀熟，实际上是一种被动的自我保护。然而，能够明显看到重置账号、评论操控无法久续，且可能带来新的偏差，似乎并不能从根本上解决问题，因此需要政策监管部门为博弈提供公平的制度保障。

中央网信办等四部门日前曾联合发文，严禁利用算法实施大数据杀熟。可实际上，当前监管政策与技术发展并不匹配，导致平台之算法运用有很大自由度，它可以狡猾地隐藏价格歧视，杀熟其实挺难界定，即便监管再严也总会有漏网之鱼。怎么办呢？

再说回“算法驯化”，被动自我保护用

了主动博弈来完成，用来对抗平台不公平定价策略的恰恰也是平台规则，尽管非长久之计，却也是消费者当下能采取的有效手段之一。这种博弈，为相关监管政策完善提供了民意基础，或许也可以成为实践案例，为优化监管之技术手段提供参考。

是的，技术手段应用必不可少，消费者也需要更多工具来识别并避免不公平的算法定价。倘若要恢复交易公平性和透明度，得从根本上促使平台优化算法逻辑，通过强化技术支持完善数据审计和透明度机制，才能实现期待中的多方利益平衡。



银川日报社主管主办
国内统一连续出版物号：
CN 64-0017
广告许可证号：
64010040002405
全年定价258元/份

发行投诉：6010188
6021170
新闻投诉：6015303
广告热线：6031733
6036433
新闻热线：4012020

邮箱：wb96111@163.com
地址：银川市解放东路143号
邮编：750004

印刷：宁夏银报智能印刷科
技有限公司(地址：银川市宝
湖中路450号)

自我承诺快检基地让企业和消费者两头受益

周志翔

今年以来，银川市新增自我承诺快检基地20个，共出具承诺达标合格证380.94万张，开展快速检测12.34万批次，合格率99.4%。

自我承诺快检基地可以对农产品进行快速、准确检测，及时发现并处理不合格产品，防止其流入市场。通过“带标上市”不但提升了消费者对安全优质农产品的信任度和关注度，保障消费者的健康权益，还拓展了企业的销售渠道和盈利空间，进一步擦亮了企业品牌形象。

自我承诺快检基地的建立，通常伴随

着一系列标准化生产流程和质量控制措施的落实。农产品生产者需要按照既定标准和规范进行生产和销售，以确保产品符合质量安全要求。与此同时，自我承诺快检基地通常会公开检测结果和相关信息，让消费者能够更直观地了解农产品的质量安全状况。合格证上不仅有农产品名称、数量、公司名称、联系方式、产地等信息，还有相关承诺事项，以及可以追溯生产源头的二维码和自检合格标志。这种透明化的做法有助于增强消费者对农

产品的信任度，提高农产品的市场接受度和满意度。同时，自我承诺快检基地还可以为农产品生产者提供技术咨询和培训服务，帮助他们提升生产技能和管理水平，推动整个产业的升级和发展。

此外，自我承诺快检基地是农产品质量安全监管体系的重要组成部分。通过设立快检基地，监管部门可以更加便捷地获取农产品的质量安全信息，及时发现和处理潜在的风险和问题，有助于加大农产品质量安全监管力度，提高监管效果。

做好人才工作 为高质量发展蓄能聚力

吴戈

12月14日，2024中国年度最佳雇主颁奖盛典暨中国人力资本国际管理论坛在江苏无锡举办。此次活动共公布了23个“2024中国年度最佳引才城市”，银川市名列其中，是西北地区唯一获此殊荣的城市，也是银川市第四次荣获该荣誉。国家发展靠人才，民族振兴靠人才，在地方发展的过程中，人才工作尤为重要，只有做好人才工作，才能为银川高质量发展积蓄更多动能。

近年来，银川市持续推进人才政策体系改革创新，“人才兴市30条”“十万大学生留银川专项行动”“科技副总”“周末工程师”“人才小高地”等各类政策活动相继

出台，吸引了大量青年人来银川创业就业，调动了银川人才的积极性，在产业发展上取得了一大批创新突破、攻克了一大批技术难题、形成了一大批实践成果，工业3D打印、全自动串焊技术、电器特种变压器等技术产品相继涌现，为加快银川经济社会高质量发展作出了突出贡献。

人才工作不仅仅是招聘和选拔人才，更包括人才的培养、使用、激励和保障等各个方面。其中，最关键的是需要构建起良好的人才生态系统，让人才能够在好的环境中成长成才。人才的发展，需要始终以需求为牵引，这就需要相关部门提高参

产，紧扣高质量发展需求，引进与产业发展方向、层次相适应的人才，让引来的人才有用武之地，实现城市和人才的“双向奔赴”。再者，还需要建立完善的人才培养制度，通过明确培养目标、制定培养计划、优化培养环境、建立激励机制等方式，提升人才知识水平、技能能力和综合素质，为长远发展提供有力保障。此外，还要做好人才服务工作，要全链条做到人才服务“一站供给”、人才诉求“一窗受理”、人才发展“一带到底”，增强人才的认同感、归属感，让人才感受到家的温暖，用心用情留住各类人才，让人才在银川大显身手、大放异彩。

我也来谈 用心守护校园食品安全

孙瑞亭

近段时间以来，多地针对“校园餐”违法行为发布了举报奖励公告，鼓励广大师生、家长和社会公众对“校园餐”进行监督。校园食品安全极为重要，在严格自律的同时必须加强“他律”。

近年来由于偶发性的学校食堂问题，让校园食品安全成了不少家长的“心病”，遇到类似的事情后网络平台总会出现热烈讨论，其中包含了社会信任、制度监管、企业良知与家长期盼等多重因素。当前，学校食堂主要分为自主经营、承包经营、校外供餐三大类型，模式多样化，因而对食品安全治理能力存在较大考验。因此，必须完善校园食品安全保障体系，既要有制度性约束，也要激发社会多元力量进行监督，进而形成合力，用心守护校园食品安全。

守护校园食品安全，银川一直在努力，“他律”措施持续加强。从银川市市场监管部门发布的“食安随机查”短视频来看，其中学校食堂是常态化巡检的领域，而且检查的过程也比较仔细，从人员从业资质到厨具规范使用、从食物材料储存到加工流程规范、从餐具清洗消毒到环境卫生维护……每一项都有相应的规范标准，巡检不是走马观花，而是认真查找问题，针对出现的问题给出整改建议，并且定期进行回访。此外，银川市市场监督管理局近期还制定印发《关于推广“一校一策”建立学校食堂食品安全“一校一档”“一企一档”管理机制的通知》，要求全市大中专院校、中小学校和托幼机构食堂按照经营模式、关键环节、检查类型以及分析存在风险隐患建立标准化、规范化台账，持续强

化全市学校主体责任落实。从现阶段来看，完善保障体系、进行突击检查、开展专项行动和促进公众参与是守护校园食品安全的重要抓手，能够有效保障校园食品安全，增强多方信任度。说白了，就是在企业严格自律的同时，推出多元化的“他律”举措。以建立举报奖励机制为例，通过奖励能够在一定程度上调动公众的参与度，从而发现和纠正隐藏起来的食物安全问题，是对校园食品安全保障体系的有益补充。当然，建立举报奖励机制只是开始，发现问题后，要以“最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责”为指引，来消除食品安全隐患，只有积极落实、及时回应，才能持续激发社会监督活力，从而助推校园食品安全管理工作更全面、更精准、更严格、更有效。



银川晚报



壹度文化



螃蟹团