

# 开卷有益 读书以修身 书香可致远

书籍是丈量世界的尺子,也是照见自我的明镜。在以下这些书籍中,既有勾勒时代与个体命运的文  
记者 吴璇 整理 学叙事,也有深挖历史、解析当下的非虚构探索。

## 光明日报·2025年度光明书榜



### 《大唐国库》

作者:葛承雍  
出版:浙江古籍出版社

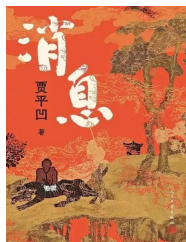
本书以唐代国库制度为切入点,结合文物、典籍与考古发现,解析大唐财政体系、物资管理与国家治理逻辑,展现盛世背后的经济支撑与制度运转,兼具历史细节与宏观视野。



### 《拼接丝路文明——敦煌残卷缀合研究》

作者:张涌泉等  
出版:中华书局

本书以敦煌残卷缀合为核心,通过对大量碎片化文献的拼接、考证与释读,系统梳理丝路文明交流的物质与文本遗存,还原古代敦煌在东西方文化交融中的枢纽地位,兼具文献学价值与丝路文化研究深度。



### 《消息》

作者:贾平凹  
出版:人民文学出版社

贾平凹的现实主义新作,以日常“消息”为线索,描摹当代城乡生活的人情世故与时代变迁,语言凝练,叙事沉郁,延续其对乡土与人性的深度书写。

## 其他入选书目

- ◆《投龙:从山川祭祀到洞天福地》李零 主编;上海书画出版社
- ◆《“党史六对”启示录》作者:本书编写组;人民出版社
- ◆《暗斗:一个书生的文化抗战》吴真 著;生活·读书·新知三联书店
- ◆《要有光》梁鸿 著;中信出版集团
- ◆《好天气》苏童 著;江苏凤凰文艺出版社
- ◆《幻想底尽头:穆旦传》易彬 著;上海文艺出版社
- ◆《山海折叠:青藏高原的生命史诗》吴飞翔 著;中国科学技术出版社

## 中国出版传媒商报·2025年度十大好书



### 《昆仑约定》

作者:毕淑敏  
出版:人民文学出版社

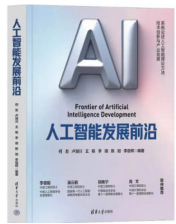
本书以昆仑文化为精神内核,书写人与自然、传统与现代的对话,兼具地域文化深度与人文关怀,呈现高原文明的精神传承与时代新貌。



### 《回家》

作者:王璐琪  
出版:接力出版社

本书聚焦“回家”这一永恒主题,通过个体命运与时代背景交织,讲述归乡、寻根与身份认同的故事,情感真挚,引发普遍共鸣。



### 《人工智能发展前沿》

作者:何友 卢湖川 等  
出版:清华大学出版社

本书系统梳理人工智能技术演进、产业应用与伦理挑战,解读前沿趋势与未来方向,兼具专业性与普及性,为理解AI时代提供清晰视角。

## 其他入选书目

- ◆《巫蛊:中国文化的历史暗流》邓启耀 著;广西师范大学出版社
- ◆《好天气》苏童 著;江苏凤凰文艺出版社
- ◆《如临大敌:谣言恐慌与大宋王朝1054》黄博 著;中华书局
- ◆《桃花坞》王尧 著;作家出版社
- ◆《暗斗:一个书生的文化抗战》吴真 著;生活·读书·新知三联书店
- ◆《要有光》梁鸿 著;中信出版集团
- ◆《中国思想史(修订本)》(三卷本)葛兆光 著;商务印书馆

本版图片均为资料图片

## 书话

# 算法织就的“无形之笼”

记者 吴璇

明明是自由接单,却总被平台规则牵着走;明明努力工作,却不知道为何曝光量忽高忽低。在社会科学文献出版社出版的新书《无形之笼》中,作者通过对全球知名在线劳动力平台长达六年的追踪研究,揭开了算法控制技能劳动者的隐秘真相。

## 从“自由市场”到“算法牢笼”

曾几何时,在线劳动力平台被视为可以打破地域限制、实现“自由工作”。软件工程师、设计师、文案策划等群体,以为能凭借专业技能摆脱传统职场束缚,在全球市场中自由接单、自主定价。

但作者研究发现,这场“自由革命”早已变味。平台最初的透明评级算法很快陷入“公地悲剧”:劳动者为了高分刻意迎合委托人,评级普遍虚高,失去参考价值。随后,平台悄悄将之替换为不透明的动态算法,甚至通过不

断更新的服务条款,赋予自己随意调整规则、封禁账号的权力,劳动者在不知情、无解释、无申诉权的情况下,沦为被算法支配的“数字囚徒”。

这种控制像是一种隐蔽的“软性规训”。算法会推测劳动者的行为偏好,动态调整资源分配;平台间共享数据,让劳动者的声誉被跨平台绑定,即便想退出,过往记录也会持续影响其职业前景。高技能劳动者原本引以为傲的专业自主性,在算法面前逐渐消解。

## 揭开算法控制的底层逻辑

为了突破平台商业机密的壁垒,本书作者采用“双重身份参与观察法”,自2014年起,以委托人和劳动者双重身份入驻在线劳动力平台,亲身体验算法规则的每一次调整,记录平台通知、沟通细节与规则变化。

同时,他在2014至2020年间完成118次深度访谈,覆盖93名劳动者与25名委托人,涵盖不同地域、技能水平与性别群体,获取了最真实的用户体验。作者的研究方法,让读者能清晰看到算法控制的演变轨迹:从透明评级到暗箱操作,从单一平台管控到跨平台声誉绑定,从规则约束到算法预判,并直观感受到“无形之笼”的压迫感。

面对算法构建的权力不对等,《无形之笼》给出了破局方向。作者指出,“声誉互依”是困住劳动者的关键机制——平台算法共享劳动者数据,让个人声誉脱离自身控制,成为跨平台的“数字烙



[美]哈蒂姆·A.拉赫曼 著  
杨华锋 译  
社会科学文献出版社

印”。要打破这种束缚,需要平台、劳动者与政策制定者共同发力。

对平台而言,应放弃不透明的算法黑箱,建立可解释、可申诉的评估体系,平衡商业利益与劳动者权益;对劳动者来说,可通过集体行动推动规则透明化,探索去中心化的替代平台,减少对单一平台的依赖;对政策制定者而言,需完善数字劳动监管法规,明确平台责任,禁止数据滥用与跨平台恶意绑定。