

人才与城市双向奔赴 银川“引育用服”全链条发力,把人才“流量”变“留量”



■声音

让双向奔赴 释放更多“化学反应”

孙瑞亭

近日,银川的“百千万”人才专项行动再次引发关注。短短3年,22万名青年人才选择留下,数字背后,是一场从“吸引流量”到“转化留量”的深刻变革。银川的招才引才育才实践,已不再依赖政策优惠的简单叠加,而是一部关于城市与人才如何价值共生、相互成就的生动叙事。

传统的人才竞争,常陷入“给钱、给房、给户口”的政策内卷。银川近年来的举措,则走出了一条更可持续的路径:构建“引育用服”全链条生态。其逻辑不再是简单的“输血”,而是致力于于培育人才成长的“沃土”。从“十万大学生留银川”到迭代升级的“百千万”行动,核心在于构建“高端引领、骨干支撑、基础夯实”的梯次化队伍。这体现了一种系统思维:城市发展需要顶尖科学家破局,也需要万名工程师筑基,更需要万名产业青年奋斗。银川通过“科技副总”“周末工程师”等柔性机制,打破体制壁垒,让高校智慧精准滴灌产业痛点;通过“导师帮带”项目,让高端人才与本土能手结成对子,激活乡村振兴的内生动力。这种“金字塔”式的人才结构,让每个层级的人才都能找到坐标、获得支撑,形成了人才自我生长、相互滋养的良性循环。

想要人才真正发挥作用,关键在科学育才。银川不仅把人才放到最需要的岗位上,更用科学的标尺衡量他们的价值。在人才评价中,我市打破唯论文、唯学历等倾向,更加注重履职实效、创新成果和实际贡献,建立“学术型”与“应用型”双轨制人才评价体系,探索向链主企业下放高精尖人才认定权限,开展企业专业技术职称自主评审试点,充分向用人主体放权、为人才减负。

人才与城市关系的最高境界,是“双向奔赴”与“价值耦合”。银川努力的方向,正是让城市产业与人才专长之间产生深刻的化学反应。“百千万”行动中,“百”聚焦产业短板引进领军智力,“千”着力培育骨干工匠,“万”夯实产业人才底座,每一步都紧扣银川的“四新”产业发展和“三都”建设目标。当人才的个人知识与城市的产业需求实现精准对接与价值倍增,这种耦合才会让人才感受到“被需要”与“可实现”,其吸引力远胜于单向度的物质承诺。正如企业家和人才代表的感慨:这里不唯资历看能力,只要肯实干就有舞台。这种以事业和价值留人的导向,正在塑造银川独特的城市人才品牌。

在硬件政策趋同的今天,决定人才去留的往往是细节处的“用户体验”和真诚的“城市温度”。银川正将自己打造为一个对人才友好、让梦想安放的“服务型平台”,其服务理念呈现出系统化、人性化的特点,从解决人才后顾之忧、提升服务效率,到营造培养人才的优渥环境,层层递进。银川通过建立需求快速响应机制,向用人主体放权、为人才松绑等改革,不断优化制度“软环境”,让人才从烦琐事务中解脱出来,将精力专注于创新创业。这种“来银川·才无忧”的体验,是一种可感知的安全感与归属感,是让“流量”变“留量”最有效的黏合剂。

未来的城市竞争,必将人才发展生态的竞争。当前,银川的人才工作已进入“引人育才、城才共兴”的新阶段,更要持续搭建一个让梦想照进现实的舞台,构建一个让价值得以绽放的生态系统,让银川不仅成为人才干事创业的“驿站”,更是彼此成就、共同成长的“家园”。

介绍了,我市累计建设各类人才公寓、人才驿站、共有产权房、可租赁型人才房等7000余套,全年可为近万名人才提供住房服务。近年来,为大力营造识才爱才敬才用才的浓厚氛围,持续擦亮“来银川·才无忧”品牌,我市推出了一系列暖心举措:设立人才服务窗口和“来银川·才无忧”人才服务专区,开通留银服务热线,实现人才服务事项“一站式”办结,年均办理各类服务事项2万余件;设立“银川英才”风险缓释基金,支持6家企业获得创新创业类贷款2000万元。为进一步激发人才创新活力、为人才减负、优化服务流程,我市创新推出《人才发展需求及时响应快速办理机制》和《向用人主体授权清单》《为人才松绑清单》“一机制两清单”,系统推进人才引进、赋能等24项改革举措,让38项人才服务实现“主动办、无感办、快速办”。

03 从常规“借智”到深度“联姻”

高校是科技创新的源头和人才成长的摇篮。如何让学术智慧真正流向产业一线?银川市创新实施“高校专家挂职”机制,引进39名骨干教师到市直部门和产业园区等经济发展主战场挂职,实现了从常规“借智”到深度“联姻”的有效转变。

周科原本是西安交通大学材料学院副教授,2023年来到苏银产业园挂职。挂职期间,他对接西安交通大学、西北工业大学等高校和科研院所,成功招引碳化硅铝复合材料等3个中试项目落地,促成5项科研成果与本地企业达成转化意向,还主导制定了《苏银产业园鼓励海归人才落户银川海归小镇创新创业的若干措施》等政策。如今,他已从“挂职者”变为“扎根者”,举家迁居银川。

技术瓶颈是不少处于转型升级关键阶段的民营企业面临的最大障碍。银川市对症下药,推出“科技副总”机制,通过柔性方式引进区内高校、科研院所的专家教授,助力企业突破技术难

04 擦亮“来银川·才无忧”品牌

参加了“百千万”人才留银川专项行动高校学子看银川观摩活动,西北工业大学学生职业发展指导服务中心副主任张林木对银川赞誉有加。“从人才安居环节就能看出,银川对毕业生非常友好。我们住的人才公寓设施齐全,拎包入住,装修温馨,环境也好。”张林木表示,今后会鼓励和引导更多毕业生来银川干事创业。

“银川建立了高精尖人才服务保障机制,构建多元住房体系,通过‘人才驿站+人才公寓+共有产权房+购房(租房)补贴+保障性租赁住房’的多样化保障形式,形成来银找工作的‘一张床’、人企就业青年人才有‘一间房’、全职引进高层次人才有‘一套房’的全链条住房保障政策体系。”市委人才工作局有关负责人介

绍,我市累计建设各类人才公寓、人才驿站、共有产权房、可租赁型人才房等7000余套,全年可为近万名人才提供住房服务。近年来,为大力营造识才爱才敬才用才的浓厚氛围,持续擦亮“来银川·才无忧”品牌,我市推出了一系列暖心举措:设立人才服务窗口和“来银川·才无忧”人才服务专区,开通留银服务热线,实现人才服务事项“一站式”办结,年均办理各类服务事项2万余件;设立“银川英才”风险缓释基金,支持6家企业获得创新创业类贷款2000万元。为进一步激发人才创新活力、为人才减负、优化服务流程,我市创新推出《人才发展需求及时响应快速办理机制》和《向用人主体授权清单》《为人才松绑清单》“一机制两清单”,系统推进人才引进、赋能等24项改革举措,让38项人才服务实现“主动办、无感办、快速办”。

绍,我市累计建设各类人才公寓、人才驿站、共有产权房、可租赁型人才房等7000余套,全年可为近万名人才提供住房服务。近年来,为大力营造识才爱才敬才用才的浓厚氛围,持续擦亮“来银川·才无忧”品牌,我市推出了一系列暖心举措:设立人才服务窗口和“来银川·才无忧”人才服务专区,开通留银服务热线,实现人才服务事项“一站式”办结,年均办理各类服务事项2万余件;设立“银川英才”风险缓释基金,支持6家企业获得创新创业类贷款2000万元。为进一步激发人才创新活力、为人才减负、优化服务流程,我市创新推出《人才发展需求及时响应快速办理机制》和《向用人主体授权清单》《为人才松绑清单》“一机制两清单”,系统推进人才引进、赋能等24项改革举措,让38项人才服务实现“主动办、无感办、快速办”。



02 从“导师帮带”到“算力引才”

灵武市设施温棚长枣种植跳出传统框架,特邀天津科技大学李喜宏教授等专家开展线下实地指导和线上远程答疑,借助根域限制技术使长枣坐果期提前,实现错峰上市,助力周边村集体增收超过20万元。

金凤区丰登镇润丰村推出“短视频制作与运营”培训课程,打造新媒体账号,把直播间变成教学现场,帮助学员从“只会种地”转变为“既懂种植又会经营”。

这些都是我市“导师帮带”项目结出的硕果。乡村振兴,关键在人。近年来,我市深入实施乡村振兴人才凝聚计划,聚焦农业生产经营、乡村治理、乡村文化等实际需求,从各领域遴选优秀人才担任导师,通过“师带徒、项目练、平台扶”等方式精准赋能帮带对象,探索出“高端人才把脉定向、本土人才接续培育、联农带农增收致富”的有效路径。“十四五”时期,全市累计实施帮带项目214个,兑现帮带资金2000余万元,培育本土人才1.2万余人。一支“带不走”的人才队伍扎根乡村,成为乡村振兴的坚实基础。

在实施“导师帮带”项目的同时,我市持续推动科技人才资源向乡村集聚,先后搭建宁夏奶牛科技研究院、“葡萄科技小院”等平台载体,挂牌成立“国字号”枸杞研究院,引进北京大学光华管理学院、西北农林科技大学等单位的150名专家教授。

我市抢抓“东数西算”国家战略机遇,全力打造“算力之都”。算力产业人才引育,是推动数字经济高质量发展的关键之举。为此,我市从政策赋能、项目牵引、平台支撑三个维度同向发力,出台了《关于加大算力产业人才引育的若干措施》,推出4方面12条举措,建立“以薪定才”补贴、高精尖缺人才认定“绿色通道”、应用场景示范推广等多项机制;以“人才小高地”及重点建设项目为牵引,先后培育实施银川市大数据人才小高地、人工智能和算力产业垂域大模型人才小高地等8个特色人才项目,精准覆盖大数据、人工智能、垂域大模型

等算力产业核心赛道。其中,宁夏希望信息产业股份有限公司自主研发的“希言”大模型,作为西北地区首个通过国家备案的行业大模型,实现了宁夏在该领域的历史性突破。“近年来,我们创新协同育人机制,实施‘人才小高地’项目183个、‘导师帮带’项目214个,建设光伏、工业蓝宝石、葡萄酒等产业工程师协同创新中心6个,培养支持各类人才培养计划有效衔接的梯次培育模式,培养区科技领军人才196名、创新团队265个,认定银川市高精尖缺人才872人,选拔培养学术技术带头人1121人。

在培养技能人才方面,我市打造百名劳模工匠导师团,全面启动职工技能培训万人计划,在银川技工学校成立“工匠学院”,与中国石油大学等7家单位合作建立职工实训基地,开展培训百余期,培训产业工人10万余人,全市高技能人才总量达12.5万人。

01 从初识银川到心生向往

记者 李阳阳

食品工程专业研究生高金杨,因一次观摩萌生了来银发展的念头;高校教授周科在苏银产业园挂职后,举家迁居银川;“导师帮带”项目让乡村本土人才破土而出……在银川的人才故事中,“引育用服”的闭环,正持续将人才“流量”转化为发展“留量”。

近年来,银川市统筹推进人才“引育用服”全链条工作,政策体系更加健全,发展效能逐步增强,聚才平台不断拓展,发展环境全面优化。通过一系列务实举措,确保了人才引得来、留得住、发展好。在这片沃土上,各类人才正蓬勃生长、绽放生机。

宁德师范学院研究生高金杨此前从未到过银川,但一场走心的观摩活动,让他对这座城市从陌生变为向往。

6月1日至2日,来自西安交通大学、厦门大学等15所区外高校的师生代表,参加了“百千万”人才留银川专项行动高校学子看银川观摩活动。他们进企业、访园区、看产业,实地感受银川的发展脉动,高金杨也在其中。“这两天,我们去了很多地方,最高兴的是参观了和我专业相关的食品企业和酒庄。先进的加工设备、高端的企业研发中心,刷新了我对银川的认知。听了银川新食品产业介绍,我感受到政府发展这一产业的决心和诚意,产业潜力十足。”高金杨说。

近年来,我市强化活动引才,实施“十万大学生留银川专项行动”,举办“引凤归巢”“凤鸣湖城”等系列招才引智活动,并成立银川市人民政府驻北京、上海、深圳联络处(办事处)引才引智工作站,组织开展“组团式”赴外引才,在79所高校聘任148名校园引才专员。

面对新形势新任务,今年我市又启动“百千万”人才留银川专项行动。“百”,即围绕重点产业短板和高端环节,每年集聚百名以上科技领军人才及“科技副总”等高端智力,助力产业提质;“千”,即围绕重点产业需求,每年培育千名以上工程师、工匠等骨干人才,筑牢产业发展根基;“万”,即以高校毕业生为核心,推动万名产业人才留银就业创业,夯实人才资源底座。这一专项行动的核心,就是构建“高端引领、骨干支撑、基础夯实”的梯次人才队伍。

人才队伍建设不仅要“引得来”,更要“联得紧”。在广纳各方贤才的同时,我市将目光投向遍布全国的宁籍优秀人才,用心搭建交流平台,持续扩大宁籍优秀人才信息库,举办宁籍优秀人才“回故乡建家乡”活动,开展专家讲座、项目推介、技术成果对接等活动30次。此外,不断深化校地合作,与中央民族大学、西北农林科技大学等23所区内外高校签订《校地人才发展合作框架协议》。